



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... ชมรมคุณ... น.ช. ท้า. จริยธรรมโรงพยาบาลบางไทร.....

หน่วยงาน ..... โรงพยาบาลบางไทร.....

สถานที่ตั้ง..... ๑๒/๑ หมู่ ๔. ต. บางไทร. อ. ตะกั่วป่า. จ. พังงา

ชื่อผู้ประกอบการ..... น.ว.ง พชรเกียรติ..... ธีร์รัตน์บุรี.....

โทรศัพท์..... ๐๙๖-๑๖๑๙๑๕๖

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... ๑๑..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๖..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... ๓๕,๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... ๓๕,๐๐๐..... บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... -..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	
๑. โครงการจิตอาสา	๕๘ คน	เกิดความสามัคคี	-	บริหาร	/			บรรลุเป้าหมาย ๘๐%(๕๘คน)
๒. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม.เรียนรู้ การปฏิบัติตนวิถีพุทธ	๔ คน	มีความสุขมากขึ้น	-	บริหาร	/			ไม่บรรลุเป้าหมาย(๑๕คน)
๓. โครงการเสริมสร้างจริยธรรม หลักสูตร"วินัยข้าราชการ"	๒๒ คน	ได้รับความรู้ เข้าใจการมากขึ้น	๑,๕๖๐ บาท	บริหาร	/			ยังไม่บรรลุเป้าหมาย(๓๐คน)
๔. กิจกรรมทำบุญปีใหม่	๖๐ คน	มีความสามัคคี และสืบสาน ประเพณีไทย	-	บริหาร	/			บรรลุเป้าหมาย(๖๐คน)

๔. กิจกรรมอวยพรวันเกิด/ทำบุญวันเกิด	๒๒ คน	มีความสุข/ได้รับคำอวยพรวันเกิด	-	บริหาร	/	/	บรรลุเป้าหมายทุกคนที่เกิด ต.ค.มี.ค. ได้รับคำอวยพรวันเกิด
๖. พิธีกรรมวันละชนิดจิตแจ่มใส	๖๐ คน	มีความสุขมาก	-	บริหาร	/	/	ทุกท่านที่มาปฏิบัติได้รับพึงธรรมะ

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

๑. มีการประชาสัมพันธ์แผนงานประจำปี ๒๕๖๖ ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕
๒. ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ทุกท่านร่วมโครงการอย่างต่อเนื่อง

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

๑. เจ้าหน้าที่มีภารกิจมาก ไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้ทุกกิจกรรม

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

๑. ควรให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ในปีถัดไป

ลงชื่อ ..... ผู้รายงาน

(นางอุมาภรณ์ กาลังดี)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบางไทร

วันที่ ๑๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

- (๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Qb1wsZ7sg> ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖
- (๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลในลิงก์ย่อ <https://moph.cc/i-JSbr6FH> ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖